

SALARISBRIEF 2026

Aan de kerkenraden, leraren en pastorale medewerkers van doopsgezinde gemeenten in Nederland, bestuur van de Instelling ten dienste van Doopsgezinde Gemeenten en predikanten (IDGP), en leden van het Georganiseerd Overleg (GO).

31 december 2025
IDGP/ 25.12.18667

Waarde broeders en zusters,

Hieronder volgen de richtlijnen voor de salarissen van de predikanten en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen voor het jaar 2026. Deze richtlijn is opgesteld conform de aanbevelingen van het Georganiseerd Overleg, bijeen in vergadering op 4 november 2025. Het Georganiseerd Overleg (GO) volgt de salarisontwikkelingen bij de PKN voor vaststelling van de salarissen.

De volgende wijzigingen zijn van belang:

- Salarisontwikkelingen 2026
- Gastpreekbeurten

Salarisontwikkelingen geestelijk werkers: proponent predikant / proponent voorganger / pastoraal werker

Het GO stelt de gemeenten voor de salarissen en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen aan te passen volgens onderstaand schema, conform de ontwikkelingen bij de PKN:

- Op dit moment is er nog geen zicht op een mogelijke aanpassing van de salarissen. Hopelijk is er begin 2026 meer duidelijkheid. De huidige afspraken lopen dan af.

1. Minimumsalarissen blijven per 1 januari 2026 vastgesteld op:

- Proponent Predikant (3-jarige master): € 5.331 per maand;
- Proponent Voorganger (1-jarige master): € 4.688 (87,5 %);
- Pastoraal Werker: € 3.994 (75 %)

Deze bedragen zijn gebaseerd op een beroep in voltijd (100 %).

2. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8 % en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. In mei 2026 wordt de vakantietoeslag uitbetaald over de periode juni 2025 t/m mei 2026.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,33 % en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. De uitkering wordt in december 2026 uitbetaald. 1/8



4. Gastpreekbeurten

Het GO beveelt voor 2026 een vergoeding aan voor preekbeurten, gehouden niet in de 'eigen' gemeente van € 162,00 per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer of autovergoeding (€ 0,35 per km). Deze vergoeding wordt buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastprediker. Deze vergoeding is belastbaar voor de inkomstenbelasting (IB47).

De gastprediker moet dit dus zelf opgeven bij de aangifte inkomstenbelasting.

5. Afspraken Belastingdienst onkostenvergoedingen (2024 t/m 2029)

Met de Belastingdienst zijn afspraken gemaakt voor de uitvoering van de onkostenvergoedingen.

Deze regeling is op 1 juli 2019 van kracht geworden en gold tot 1 juli 2024.

In 2024 is op ons verzoek een verlenging gehonoreerd door de Belastingdienst tot 31 december 2029.

De bedragen zijn als volgt:

Reiskosten: € 0,23 óf € 0,35 per kilometer op declaratiebasis. Bedragen boven de € 0,23 worden belast uitgekeerd.
Openbaar vervoer 2^e klasse, onbelast op declaratiebasis

(Bij)Scholing: Maximaal € 1000,00 per jaar, onbelast op declaratiebasis

Onkosten: Vaste onbelaste vergoeding van € 150,00 per maand naar rato dienstverband. Deze vaste vergoeding hoeft alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing is de predikant zelf verantwoordelijk.

Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald. Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. Deze bedraagt voor 2026 2,00 % van het fiscale jaarloon onder de € 400.000 en 1,18 % boven de € 400.000.

Laat u goed informeren over de regels van de Werkkostenregeling en de stand van de resterende vrije ruimte.

De onkosten worden altijd tezamen met / via het loon uitbetaald.

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag

Meer informatie vindt u in de bijlage.



6. Dienstjarengelden

Met het besluit van de Broederschapsvergadering (BV) van 17 november 2007 is vanaf 01-01-2008 een regeling ingegaan met betrekking tot de doorbelasting van het dienstjarengeld aan de gemeenten.

Berekening Doorbelasting:

Opbrengst uit vermogen van de gemeente	% dienstjarengeld voor eigen rekening
Minder dan € 10.000	0 %
Tussen € 10.000 en € 15.000	25 %
Tussen € 15.000 en € 20.000	50 %
Meer dan € 20.000	100 %

Het dienstjarengeld wordt maandelijks via het salaris door de IDGP uitbetaald.

De ADS zal, indien van toepassing, de gemeenten aanslaan voor het door hen te betalen deel.

Het GO stelt voor het bedrag per dienstjaar vast te stellen op:

€ 355,00 per dienstjaar met een maximum van 18 jaar

Toekenningsregels:

- Recht op uitbetaling van dienstjarengeld ontstaat vanaf het ogenblik dat een predikant als proponent is aangesteld;
- Alleen dát tijdvak wordt als diensttijd in aanmerking genomen, waarin betrokkene een beroep bij één of meer gemeenten en/of doopsgezinde instellingen vervulde;
- In alle gevallen is de situatie per 1 december van het lopende jaar bepalend voor het recht op dienstjarengeld over dat jaar en de berekening van de opgebouwde diensttijd;
- De opgebouwde diensttijd wordt voor de berekening van het dienstjarengeld naar beneden afgerond op gehele jaren;
- Voor rechthebbenden die op het tijdstip waarop zij in een gemeente aangesteld worden 35 jaar of ouder zijn, is er een regeling voor de toekenning van extra dienstjaren;
- Berekening van het uit te betalen dienstjarengeld heeft plaats naar evenredigheid van deeltijd en tijdsgelang;
- Proponenten van de ADS die andere kerkgenootschappen in een overeenkomstige en gelijkwaardige functie gediend hebben, kunnen bij de ADS een aanvraag indienen voor toekenning van extra dienstjaren;



Bedragen:

- Proponent Predikanten, benoemd door de Broederschapsvergadering (BV)/Gemeentevergadering (GV) of Ledenraad (LR), ontvangen **100 % van het bedrag per dienstjaar**;
Predikanten met een master Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Proponent Predikant met alle bijbehorende rechten.
- Proponent Voorgangers, benoemd door de BV/GV/LR, ontvangen **87,5 % van het bedrag per dienstjaar**;
- Pastoraal Werkers die de post-hbo-opleiding (doopsgezind) pastoraal werker hebben gevolgd, ontvangen **75 % van het bedrag per dienstjaar**.
De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf het ontvangen van het certificaat van deelname aan de cursus;

Predikanten met een bachelor Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Pastoraal Werker met Post-hbo-opleiding.

*Het gelijkstellen van externe bachelors en masters geschiedt na beoordeling van het College van Curatoren van het Doopsgezind Seminarium. De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf de eerste indiensttreding.*

7. Premiebijdrage Pensioenpremie 2026

De BV heeft op 21 november 2015 ingestemd met het voorstel van het bestuur van de voormalige Stichting Pensioenfonds der ADS een premiekorting te verlenen van **0,5 %** over het premiepercentage Ouderdomspensioen van het PFZW. Jaarlijks wordt bekeken of deze korting kan worden verleend. **Voor 2026 wordt deze weer verleend.**

Premiepercentages:

De **bruto** premiepercentages voor 2026 zijn nog niet bekend, voor 2025 zijn ze als volgt:

Pensioenpremie per 1-1-2025	Premiepercentage (BRUTO)	Premiegrondslagen
OP-premie	25,8 % (2024: 25,8 %)	[Voltijdjaarsalaris - AOW-franchise] x deeltijdfactor
AP-premie	0,5 % (2024: 0,5 %)	[Voltijdjaarsalaris x deeltijdfactor] - AP-franchise

De verdeling van de premie wordt als volgt vastgesteld:

OP premie 14,37 % Werkgever / 10,93 % Werknemer (was 14,37 % / 10,93 % in 2024)

AP premie 0,4 % Werkgever / 0,1 % Werknemer (was 0,4 % / 0,1 % in 2024)

Franchise bedragen:

De AOW-franchise is vastgesteld op: € 16.655 (2025: 16.655)

De AP-franchise is vastgesteld op € 28.405 (2025: 28.405)



8. Uurtarief voor consultants

Het GO adviseert het honorarium voor consultants (proponent van de ADS) voor het jaar 2026 te handhaven op een minimum van € 35,00 per uur. Het honorarium is exclusief de door de consultant gemaakte kosten voor de te verlenen diensten. Het GO beveelt de gemeenten aan over de kostenvergoeding tevoren duidelijke afspraken te maken met de consultant.

U dient ook goed te letten op de duur van de werkzaamheden. Indien het consultantschap langere tijd kan gaan duren, kunt u overwegen een tijdelijk dienstverband te laten aangaan. Ook kan de Belastingdienst u dwingen om er een dienstverband van te maken. Laat u vooraf goed informeren door de IDGP.

9. Uitvaarten

Indien een (externe) predikant verzocht wordt een begrafenis te leiden van iemand die geen gemeentelid, vriend of belangstellende (of partner hiervan) is, adviseert het Georganiseerd Overleg hiervoor eveneens het consultantentarief te hanteren. In een dergelijke situatie zal er waarschijnlijk zo'n 12 uur mee gemoeid zijn, uitgaande van één tot twee gesprekken met de familie, voorbereiding van de dienst en de begrafenis/crematie zelf. In totaal zou dit een nota betekenen van € 420,00. Dit geldt dus uitsluitend voor de werkzaamheden van de voorganger. Los hiervan kan de gemeente besluiten in het geval van gebruik van het kerkgebouw huur te berekenen.

De kerkenraad zal zelf met de voorganger moeten afspreken aan wie het gerekende salaris toekomt. Hierbij zou bijvoorbeeld de omvang van het beroep van de voorganger bij de betreffende gemeente een rol kunnen spelen.

Tenslotte wijst de IDGP erop dat indien er sprake is van een begrafenisverzekering, er veelal een onderdeel in de uitkering bedoeld is voor geestelijke hulp/begeleiding. De betreffende begrafenisondernemer zou hierover inlichtingen moeten kunnen geven.

Salarisontwikkelingen overige werkers in loondienst

10. Salarissen voor overige werkers in 2026

Het GO stelt nadrukkelijk niet het salaris vast voor overige werkers die in loondienst zijn bij de gemeenten (organisten/kosters/schoonmakers).

Als suggestie kunnen de arbeidsvoorwaarden van de PKN worden gevolgd:

- Op dit moment is er nog geen zicht op een mogelijke aanpassing van de salarissen. Hopelijk is er begin 2026 meer duidelijkheid. De huidige afspraken lopen dan af.

11. Premiebijdrage 2026

De premiepercentages zijn gelijk aan die genoemd bij punt 8. Op de pensioenpremie van de "overige werkers" zit *geen* premiereductie.



Overig

12. Ziekmeldingen

Ziekmeldingen dienen conform het ziekteprotocol aan de IDGP, p.a. bureau van de ADS, gemeld te worden, bij voorkeur per e-mail: ziek@idgp.nl. Het ziekteprotocol valt te lezen op de website van de IDGP.

13. Wijzigingen dienstverband

Wilt u de IDGP onmiddellijk op de hoogte stellen van *alle* wijzigingen in het dienstverband? Denkt u daarbij aan in- en uitdiensttreding, wijziging in de omvang van de aanstelling, of een salariswijziging)

Het niet tijdig doorgeven kan, bijvoorbeeld in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid, voor de gemeente ernstige financiële gevolgen hebben.

14. Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon op: 020-7652099 of per e-mail op administratie@idgp.nl.

Zie ook <http://www.idgp.nl>.

15. Ten slotte

De arbeidsvoorwaarden van de PKN zijn basis voor de salarisvoorstellen. De PKN-voorwaarden worden gebaseerd op de CAO Rijksambtenaren welke op 31 december 2025 afloopt.

Het GO hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens het Georganiseerd Overleg,

Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur ADS

Samenstelling Georganiseerd Overleg:

- Zr. N. van den Berg | Afvaardiging Gemeenten
- Zr. L.C. de Groot | Afvaardiging Gemeenten
- Br. J. Lavooij | Afvaardiging Gemeenten

- Br. L. Everts | Afvaardiging Predikanten
- Br. N.J. Cuperus | Afvaardiging Predikanten
- Zr. C.M. Sloomans | Afvaardiging van de Bond van Nederlandse Predikanten

- Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur

- Zr. M.M. Stam-Timmer | Adviseur namens ADS
- Br. E.D. van den End | Adviseur namens ADS

Bijlage: Uitleg afspraken onkostenvergoeding 2024-2029 (ten behoeve van de Werker)



Uitleg afspraken onkostenvergoeding:

Met de komst van de werkkostenregeling in 2015 is het belang van goed declareren nog groter geworden. Voor 2015 was alles wat men declareerde onbelast 'tenzij'. Nu is alles belast loon tenzij. Uiteraard zijn er uitzonderingen, maar eenvoudig gesteld is dit een grote omslag.

Deze wijziging in fiscale behandeling heeft ons genoodzaakt om de afspraken met de Belastingdienst opnieuw te laten toetsen.

In 2019 heeft de Belastingdienst ons laten weten akkoord te gaan met het voorstel door te gaan met het gebruik van een vaste onkostenvergoeding. Normaliter moet daarvoor een steekproef gedaan worden onder de werkers. Echter, op basis van Salarisbrieven uit het verleden en hulp van een Belastingadviseur kwam er snel een nieuwe afspraak.

U kunt op twee wijzen declareren:

- Periodiek, met bonnetjes:
Daarmee declareert u alle gemaakte kosten met onderbouwing en wordt dit binnen de regelgeving belast of onbelast uitgekeerd via uw loonstrook.
- Door een vaste onkostenvergoeding:
U ontvangt een vast bedrag op basis van het dienstverband en de gemaakte afspraken met de Belastingdienst.

Toelichting op de optie middels vaste onkostenvergoedingen:

Onkostenvergoedingen en pensioenopbouw

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag.

Hoogte vaste onkostenvergoeding

De hoogte van de onkostenvergoeding is € 2.000 op jaarbasis bij een dienstverband van 100 %. Dit komt neer op € 150,00 per maand.

Waarvoor is de vaste onkostenvergoeding bedoeld?

De onkostenvergoeding is voor administratie en representatie.

Onderbouwing van de onkostenvergoedingen

Het gaat hier om afspraken met de Belastingdienst om zonder periodieke onderbouwing onkosten onbelast te mogen uitkeren.

Deze uitkeringen worden standaard op de loonstrook vermeld en hoeven alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing bent u zelf verantwoordelijk en kan het van belang zijn bewijzen van kosten te bewaren.



Afwijkende afspraken

Andere vergoedingen of vergoedingen hoger dan € 2000 kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. Deze bedraagt voor 2026 2,00 % van het fiscale jaarloon onder de € 400.000 en 1,18 % boven de € 400.000.

Voorbeelden van soorten onkostenvergoedingen

- Mobiliteit (auto, scooter, fiets):
Per gereden km of openbaar vervoer op basis van 2^e klasse.
Declareren met summiere onderbouwing maar een onderbouwing in detail is door de Belastingdienst op te vragen.
Vergoeding € 0,23 /km onbelast. **of** € 0,35 /km waarvan € 0,12 /km belast.
- Bijscholing (PE, boeken):
Declareren met onderbouwing (facturen en evt. bewijs van deelname)
Echter, er is ook tijd mee gemoeid. Deze uren dienen in goed overleg met de gemeente beschikbaar te worden gesteld
Vergoeding: maximaal € 1.000 per jaar.
- Representatie (kleding voor diensten, begrafenissen en trouwdiensten):
Onderdeel van de vaste vergoeding.
- Communicatie (de eigen aanschaf van computers, printer, tablet of telefoon):
Dit is onderdeel van de vaste vergoeding. Er kan in goed overleg gekozen worden om niet tot aanschaf, maar tot verstrekking van deze middelen over te gaan. Het eigendom ligt dan bij de gemeente en de middelen dienen (bijna) uitsluitend voor zakelijke doeleinden gebruik te worden.
- Kantoorkosten (verbruik van pennen, potloden, papier. Aanschaf van bijbels en liedboeken. Tevens gemaakte kopieën voor dienst of kringen):
Onderdeel van de vaste vergoeding.
- Werkruimte (meubilair, bureau, andere inrichting):
Onderdeel van de vaste vergoeding.
- Vakliteratuur (abonnementen):
Onderdeel van de vaste vergoeding.

Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon op: 020-7652099, b.g.g. 020-6230914, of per e-mail op administratie@idgp.nl.

Zie ook <http://www.idgp.nl>.