

SALARISBRIEF 2024-07

Aan de kerkenraden, leraren en pastorale medewerkers van Doopsgezinde Gemeenten in Nederland, bestuur van de Instelling ten dienste van Doopsgezinde Gemeenten en predikanten (IDGP), en leden van het Georganiseerd Overleg (GO).

1 juni 2024
IDGP/ **24.06.15405.1**

Waarde broeders en zusters,

Hieronder volgen de richtlijnen voor de salarissen van de predikanten en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen voor het jaar 2024. Deze richtlijn is opgesteld conform de aanbevelingen van het Georganiseerd Overleg, bijeen in vergadering op 28 mei 2024. Het Georganiseerd Overleg (GO) gebruikt de salarisontwikkelingen bij PKN als leidraad bij de vaststelling van de salarissen.

De volgende wijzigingen zijn van belang:

- Salarisontwikkelingen 2024-2025
- Gastpreekbeurten

Salarisontwikkelingen Geestelijk werkers: Proponent Predikant / Proponent Voorganger / Pastoraal Werker

Het GO stelt de Gemeenten voor de salarissen en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen aan te passen volgens onderstaand schema, conform de ontwikkelingen voor de rijksambtenaren:

- Een loonsverhoging van 8,5% per 1 juli 2024
- Per 1 juli 2024 wordt een bedrag van € 50 toegevoegd aan de nieuwe schaalbedragen. Dit komt neer op een gemiddelde verhoging van het salaris met 1,1 procent.
- Alle Geestelijk werkers die op 1 mei 2024 in dienst zijn ontvangen in juni 2024 een eenmalige uitkering van € 1.200 bruto naar rato van het dienstverband.
- Alle Geestelijk werkers die op 1 november 2024 in dienst zijn ontvangen in november 2024 een eenmalige uitkering van € 800 bruto naar rato van het dienstverband.
- Alle Geestelijk werkers die op 1 juli 2025 in dienst zijn ontvangen in juli 2025 een eenmalige uitkering van € 350 naar rato van het dienstverband.

1. Minimum salarissen per 1 juli 2024 worden vastgesteld op:

- Proponent Predikant (3-jarige master): € 5.331 per maand;
- Proponent Voorganger (1-jarige master): € 4.688 (87,5%);
- Pastoraal Werker: € 3994 (75%)

Deze bedragen zijn gebaseerd op een beroep in voltijd (100%).



2. Vakantietoelage

De vakantietoelage bedraagt 8% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. In mei 2024 wordt de vakantietoelage uitbetaald over de periode juni 2023 t/m mei 2024.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,33% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. De uitkering wordt in december 2024 uitbetaald.

4. Gastpreekbeurten

Het GO beveelt voor 2024 een vergoeding voor preekbeurten, gehouden niet in de 'eigen' gemeente aan van € 162 per keer (voorheen € 148 per keer), vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer of autovergoeding (€ 0,35 per km). Deze vergoeding wordt buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastprediker. Deze vergoeding is belastbaar voor de inkomstenbelasting (IB47).

De gastprediker moet dit dus zelf opgeven bij de aangifte inkomstenbelasting.

5. Afspraken Belastingdienst onkostenvergoedingen (2019 t/m 2024)

Met de Belastingdienst zijn afspraken gemaakt voor de uitvoering van de onkostenvergoedingen.

Deze regeling is op 1 juli 2019 van kracht gegaan en geldt tot 1 juli 2024.

Er is verzoek tot verlenging ingediend bij de Belastingdienst.

De onkosten worden altijd tezamen met / via het loon uitbetaald.

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag

Meer informatie vindt u in de bijlage.

De bedragen zijn als volgt:

Reiskosten: € 0,23 óf € 0,35 per kilometer op declaratiebasis. Bedragen boven de € 0,23 worden belast uitkeerd.

Openbaar vervoer 2^e klasse onbelast op declaratiebasis

(Bij)Scholing: Maximaal € 1000,00 per jaar onbelast op declaratiebasis

Onkosten: Vaste onbelaste vergoeding van € 125,00 per maand naar rato dienstverband. Deze vaste vergoeding hoeft alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing is de predikant zelf verantwoordelijk.

Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald. Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. (Deze bedraagt voor 2024 1,92% van het fiscale jaarloon onder de € 400.000 en 1,18% boven de € 400.000).

Laat u goed informeren over de regels van de Werkkostenregeling en de stand van de resterende vrije ruimte.



6. Dienstjarengelden

Met het besluit van de Broederschapsvergadering (BV) van 17 november 2007 is vanaf 01-01-2008 een regeling ingegaan met betrekking tot de doorbelasting van het dienstjarengeld aan de gemeenten.

Berekening Doorbelasting:

Opbrengst uit vermogen van de gemeente	% dienstjarengeld voor eigen rekening
Minder dan € 10.000	0%
Tussen € 10.000 en € 15.000	25%
Tussen € 15.000 en € 20.000	50%
Meer dan € 20.000	100%

Het dienstjarengeld wordt maandelijks via het salaris door de IDGP uitbetaald.

De ADS zal, indien van toepassing, de gemeenten aanslaan voor het door hen te betalen deel.

Het GO stelt voor het bedrag per dienstjaar vast te stellen op:

€ 355 per dienstjaar met een maximum van 18 jaar

Toekenningsregels:

- Recht op uitbetaling van dienstjarengeld ontstaat vanaf het ogenblik dat een predikant als proponent is aangesteld;
- Alleen dát tijdvak wordt als diensttijd in aanmerking genomen, waarin betrokkene een beroep bij één of meer Gemeenten en/of doopsgezinde instellingen vervulde;
- In alle gevallen is de situatie per 1 december van het lopende jaar bepalend voor het recht op dienstjarengeld over dat jaar en de berekening van de opgebouwde diensttijd;
- De opgebouwde diensttijd wordt voor de berekening van het dienstjarengeld naar beneden afgerond op gehele jaren;
- Voor rechthebbenden die op het tijdstip, waarop zij in een Gemeente aangesteld worden, 35 jaar of ouder zijn is er een regeling voor de toekenning van extra dienstjaren;
- Berekening van het uit te betalen dienstjarengeld heeft plaats naar evenredigheid van deeltijd en tijdsgelang;
- Proponenten van de ADS, die andere kerkgenootschappen in een overeenkomstige en gelijkwaardige functie gediend hebben, kunnen bij de ADS een aanvraag indienen voor toekenning van extra dienstjaren;



Bedragen:

- Proponent Predikanten, benoemd door de Broederschapsvergadering (BV)/Gemeentevergadering (GV) of Ledenraad (LR), ontvangen **100% van het bedrag per dienstjaar**;
Predikanten met een Master Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Proponent Predikant met alle bijbehorende rechten.
- Proponent Voorgangers, benoemd door de BV/GV/LR, ontvangen **87,5 % van het bedrag per dienstjaar**;
- Pastoraal Werkers die de post-HBO opleiding (Doopsgezind) pastoraal werker hebben gevolgd ontvangen **75% van het bedrag per dienstjaar**
De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf het ontvangen van het certificaat van deelname aan de cursus;

Predikanten met een Bachelor Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Pastoraal Werker met Post-HBO opleiding.

*Het gelijkstellen van externe Bachelor en Masters geschiedt na beoordeling van het College van Curatoren van het Doopsgezind Seminarium. De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf de eerste indienstreding.*

7. Premiebijdrage Pensioenpremie 2024

De BV heeft op 21 november 2015 ingestemd met het voorstel van het bestuur van de voormalige Stichting Pensioenfonds der ADS een premiekorting te verlenen van **0,5%** over het premiepercentage Ouderdomspensioen van het PFZW. Deze korting geldt zolang de voormalige SPF-reserve nog toereikend is (jaarlijkse toetsing).

Premiepercentages:

De **bruto** premiepercentages voor 2024 zijn als volgt:

Pensioenpremie per 1-1-2023	Premiepercentage (BRUTO)	Premiegrondslagen
OP-premie	25,8% (2023: 25,8%)	[Voltijdjaarsalaris - AOW-franchise] x deeltijdfactor
AP-premie	0,5% (2023: 0,6%)	[Voltijdjaarsalaris x deeltijdfactor] - AP-franchise

In 2020 is besloten de premieverdeling te verdelen tussen werkgever en werknemer.

De verdeling van de premie wordt als volgt vastgesteld:

OP premie 14,37% Werkgever / 10,93% Werknemer (was 14,37% / 10,93% in 2023)

AP premie 0,4% Werkgever / 0,1% Werknemer (was 0,4% / 0,1% in 2023)

Voorlopige Franchise bedragen (2023):

De AOW-franchise is vastgesteld op: € 14.714

De AP-franchise is vastgesteld op € 25.069



8. Uurtarief voor consulenten

Het GO adviseert het honorarium voor consulenten (proponent van de ADS) voor het jaar 2024 te handhaven op een minimum van € 35 per uur. Het honorarium is exclusief de door de consulent voor de te verlenen diensten gemaakte kosten. Het GO beveelt de Gemeenten aan over de kostenvergoeding tevoren duidelijke afspraken te maken met de consulent.

U dient ook goed te letten op de duur van de werkzaamheden. Indien het consulentschap een langere tijd kan gaan duren kunt u overwegen een tijdelijk dienstverband te laten aangaan. Ook kan de Belastingdienst u dwingen om er een dienstverband van te maken. Laat u vooraf goed informeren door de IDGP.

9. Uitvaarten

Indien een (externe) predikant verzocht wordt een begrafenis te leiden van iemand die geen gemeentelid, vriend of belangstellende (of partner hiervan) is adviseert het Georganiseerd Overleg hiervoor eveneens het consulententarium te hanteren. In een dergelijke situatie zal er waarschijnlijk zo'n 12 uur mee gemoeid zijn, uitgaande van één tot twee gesprekken met de familie, voorbereiding van de dienst en de begrafenis/crematie zelf. In totaal zou dit een nota betekenen van € 420. Dit geldt dus uitsluitend voor de werkzaamheden van de voorganger. Los hiervan kan de gemeente besluiten in het geval van gebruik van het kerkgebouw huur te berekenen.

De kerkenraad zal zelf met de voorganger moeten afspreken aan wie het gerekende salaris toekomt. Hierbij zou bijvoorbeeld de omvang van het beroep van de voorganger bij de betreffende gemeente een rol kunnen spelen.

Tenslotte wijst de IDGP erop dat indien er sprake is van een begrafenisverzekering, er veelal een onderdeel in de uitkering bedoeld is voor geestelijke hulp/begeleiding. De betreffende begrafenisondernemer zou hierover inlichtingen moeten kunnen geven.

Salarisontwikkelingen Overige werkers in loondienst

10. Salarissen voor overige werkers in 2024

Het GO stelt *nadrukkelijk niet* het salaris vast voor overige werkers die in loondienst zijn bij de gemeenten (organisten/kosters/schoonmakers).

Als suggestie kunnen de arbeidsvoorwaarden van de PKN worden gevolgd:

- Een loonsverhoging van 8,5% per 1 juli 2024
- Per 1 juli 2024 wordt een bedrag van € 50 toegevoegd aan de nieuwe schaalbedragen. Dit komt neer op een gemiddelde verhoging van het salaris met 1,1 procent.
- Alle medewerkers die op 1 mei 2024 in dienst zijn ontvangen in juni 2024 een eenmalige uitkering van € 1.200 bruto naar rato van het dienstverband.
- Alle medewerkers die op 1 november 2024 in dienst zijn ontvangen in november 2024 een eenmalige uitkering van € 800 bruto naar rato van het dienstverband.
- Alle medewerkers die op 1 juli 2025 in dienst zijn ontvangen in juli 2025 een eenmalige uitkering van € 350 naar rato van het dienstverband.



11. Premiebijdrage 2024

De premiepercentages zijn gelijk aan die genoemd bij punt 8. Op de pensioenpremie van de “overige werkers” zit *geen* premiereductie.

Overig

12. Ziekmeldingen

Ziekmeldingen dienen conform het ziekteprotocol aan de IDGP, p.a. bureau van de ADS, gemeld te worden, bij voorkeur per e-mail: ziek@idgp.nl.

13. Wijzigingen dienstverband

Wilt u de IDGP onmiddellijk op de hoogte stellen van *alle* wijzigingen in het dienstverband? Denkt u daarbij aan in- en uitdienstredingen, wijziging in de omvang van de aanstelling, of een salaris wijziging)

Het niet tijdig doorgeven kan bijvoorbeeld in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid, voor de gemeente ernstige financiële gevolgen hebben.

14. Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon op: 020-7652099 of per e-mail op administratie@idgp.nl
Zie ook <http://www.idgp.nl>

15. Ten slotte

De arbeidsvoorwaarden van de PKN zijn basis voor de salarisvoorstellen. De PKN voorwaarden worden gebaseerd op de CAO Rijksambtenaren welke op 30 juni afloopt. Er kunnen mogelijk daarna loonstijgingen optreden. Daar hebben we nu nog geen zicht op en/of weet van.

Het GO hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens het Georganiseerd Overleg,

Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur ADS

Samenstelling Georganiseerd Overleg:

- Zr. N. van den Berg | Afvaardiging Gemeenten
- Zr. L.C. de Groot | Afvaardiging Gemeenten
- Br. J. Lavooij | Afvaardiging Gemeenten

- Br. R. Akse | Afvaardiging Predikanten
- Br. N.J. Cuperus | Afvaardiging Predikanten
- Zr. C.M. Slotmans | Afvaardiging van de Bond van Nederlandse Predikanten

- Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur

- Zr. M.M. Stam-Timmer | Adviseur namens ADS
- Br. E.D. van den End | Adviseur namens ADS



Uitleg afspraken onkostenvergoeding:

Met de komst van de werkkostenregeling in 2015 is het belang van goed declareren nog groter geworden. Voor 2015 was alles wat men declareerde onbelast tenzij. Nu is alles belast loon tenzij. Uiteraard zijn er uitzonderingen maar simpel gesteld is dit wel een grote omslag.

Deze wijziging in fiscale behandeling heeft ons genoodzaakt om de afspraken met de Belastingdienst opnieuw te laten toetsen.

In 2019 heeft de Belastingdienst ons laten weten akkoord te gaan met voorstel door te gaan met het gebruik van een vaste onkostenvergoeding. Normaliter moet je daar een steekproef voor laten doen onder de werkers. Echter, op basis van Salarisbrieven uit het verleden en hulp van een Belastingadviseur kwam er snel een nieuwe afspraak.

U kunt op twee wijzen declareren:

Periodiek met bonnetjes:

Daarmee declareert u alle gemaakte kosten met onderbouwing en wordt dit binnen de regelgeving belast of onbelast uitgekeerd via uw loonstrook

Door een vaste onkostenvergoeding:

U ontvangt een vast bedrag op basis van het dienstverband en de gemaakte afspraken met de Belastingdienst.

Deze uitleg gaat over de optie middels vaste onkostenvergoedingen.

Onkostenvergoedingen en Pensioenopbouw

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag.

Hoogte vaste onkostenvergoeding

De hoogte van de onkostenvergoeding is € 1.500 op jaarbasis bij een 100% dienstverband
Dit komt neer op € 125 per maand.

Waarvoor is de vaste onkostenvergoeding

De onkostenvergoeding is voor administratie en representatie

Onderbouwing van de onkostenvergoedingen

Het gaat hier om afspraken met de Belastingdienst om zonder periodieke onderbouwing onkosten onbelast te mogen uitkeren.

Deze uitkeringen komen vast op de loonstrook en hoeven alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing bent u zelf verantwoordelijk en kan het van belang zijn bewijzen van kosten te bewaren.



Afwijkende afspraken

Andere of hogere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. (Deze bedraagt voor 2024 1,92% van het fiscale jaarloon onder de € 400.000 en 1,18% boven de € 400.000).

Voorbeelden van soorten onkostenvergoedingen

- Mobiliteit (auto, scooter, fiets):
Per gereden km of openbaar vervoer op basis van 2^e klasse.
Declareren met summiere onderbouwing maar een onderbouwing in detail is door de Belastingdienst op te vragen.
Vergoeding 0,23 euro/km onbelast. **of** 0,35 euro/km waarvan 0,12 euro /km belast
- Bijscholing (PE, boeken):
Declareren met onderbouwing (facturen en evt. bewijs van deelname)
Echter, er is ook tijd mee gemoeid. Deze uren dienen in goed overleg met de Gemeente beschikbaar te worden gesteld
Vergoeding: maximaal € 1.000 per jaar
- Representatie: Kleding voor diensten, begrafenissen en trouwdiensten)
Onderdeel van de vaste vergoeding
- Communicatie: betreft de eigen aanschaf van computers, printer, tablet of telefoon.
Dit zit in de vaste vergoeding. Er kan in goed overleg gekozen worden om niet tot aanschaf maar tot verstrekking van deze middelen over te gaan. Het eigendom ligt dan bij de gemeente en de middelen dienen (bijna) uitsluitend voor zakelijke doeleinden gebruik te worden.
- Kantoorkosten: verbruik van pennen, potloden, papier. En aanschaf van Bijbels en liedboeken. Denk hierbij ook aan gemaakte kopieën voor dienst of kringen.
Onderdeel van de vaste vergoeding
- Werkruimte: meubilair, bureau, andere inrichting.
Onderdeel van de vaste vergoeding.
- Vakliteratuur: Abonnementen.
Onderdeel van de vaste vergoeding.

Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon op: 020-7652099, b.g.g. 020-6230914 of per e-mail op administratie@idgp.nl

Zie ook <http://www.idgp.nl>.