

SALARISBRIEF 2022 | versie juli 2022

Aan de kerkenraden, leraren en pastorale medewerkers van Doopsgezinde Gemeenten in Nederland, bestuur van de Instelling ten dienste van Doopsgezinde Gemeenten en predikanten (IDGP), en leden van het Georganiseerd Overleg (GO).

16 september 2022
IDGP/ **22.09.11090**

Waarde broeders en zusters,

Hieronder volgen de richtlijnen voor de salarissen van de predikanten en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen voor het jaar 2022. Deze richtlijn is opgesteld conform de aanbevelingen van het Georganiseerd Overleg, bijeen in vergadering op 30 mei 2022 en per e-mail bevestigd op 5 september 2022. Het Georganiseerd Overleg (GO) gebruikt de salarisontwikkelingen bij de rijksambtenaren als leidraad bij de vaststelling van de salarissen.

De volgende wijzigingen zijn van belang:

- Salarisontwikkelingen 2022-2024

Salarisontwikkelingen Geestelijk werkers: Proponent Predikant / Proponent Voorganger / Pastoraal Werker

Het GO stelt de Gemeenten voor de salarissen en de daarvan afgeleide salarissen en uitkeringen aan te passen volgens onderstaand schema, conform de ontwikkelingen voor de rijksambtenaren:

- Per 1 juli 2022 worden de salarissen verhoogd met 2,5%
Het bedrag wordt daarna nogmaals verhoogd met € 75,00.
Deze loonsverhoging gaat met terugwerkende kracht in; uitbetaling vanaf september 2022
- Een loonsverhoging van 3% per 1 april 2023.
- Een loonsverhoging van 1,5% per 1 januari 2024.
- Een eenmalige uitkering per 1 december 2022 van € 450,00 bruto bij een 100% aanstelling. Bij een deeltijdaanstelling naar rato.
- Een eenmalige uitkering per 1 april 2023 van € 450,00 bruto bij een 100% aanstelling. Bij een deeltijdaanstelling naar rato.
De eenmalige uitkeringen worden alleen uitgekeerd als de werker op dat moment in dienst is.

1. Minimum salarissen per 1 juli 2022 worden vastgesteld op:

- Proponent Predikant (3-jarige master): € 4.655 per maand / € 55.860 per jaar;
- Proponent Voorganger (1-jarige master): € 4.083 / € 48.996 (87,5%);
- Pastoraal Werker: € 3.476 / € 41.712 (75%)

Deze bedragen zijn gebaseerd op een beroep in voltijd (100%).



2. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. In mei wordt de vakantietoeslag uitbetaald over de periode juni 2022 t/m mei 2023.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,33% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris en dienstjarengeld. De uitkering wordt in december uitbetaald.

4. Gastpreekbeurten

Het GO beveelt voor 2022 een vergoeding voor preekbeurten, gehouden niet in de 'eigen' gemeente aan van € 142 (2021: € 136) per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer of autovergoeding (€ 0,35 per km). Deze vergoeding wordt buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastprediker. Deze vergoeding is belastbaar voor de inkomstenbelasting (IB47).

De gastprediker moet dit dus zelf opgeven bij de aangifte inkomstenbelasting.

5. Afspraken Belastingdienst onkostenvergoedingen (2019 t/m 2024)

Met de Belastingdienst zijn afspraken gemaakt voor de uitvoering van de onkostenvergoedingen.

Deze regeling is op 1 juli 2019 van kracht gegaan en geldt tot 1 juli 2024.

De onkosten worden altijd tezamen met / via het loon uitbetaald.

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag

Meer informatie vindt u in de bijlage.

De bedragen zijn als volgt:

Reiskosten: € 0,19 óf € 0,35 per kilometer op declaratiebasis. Bedragen boven de € 0,19 worden belast uitgekeerd.
Openbaar vervoer 2^e klasse onbelast op declaratiebasis

(Bij)Scholing: Maximaal € 1000,00 per jaar onbelast op declaratiebasis

Onkosten: Vaste onbelaste vergoeding van € 125,00 per maand naar rato dienstverband. Deze vaste vergoeding hoeft alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing is de predikant zelf verantwoordelijk.

Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald. Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. (Deze bedraagt voor 2022 1,7% van het fiscale jaarloon onder de € 400.000 en 1,18% boven de € 400.000).

Laat u goed informeren over de regels van de Werkkostenregeling en de stand van de resterende vrije ruimte.



6. Dienstjarengelden

Met het besluit van de Broederschapsvergadering (BV) van 17 november 2007 is vanaf 01-01-2008 een regeling ingegaan met betrekking tot de doorbelasting van het dienstjarengeld aan de gemeenten.

Berekening Doorbelasting:

Opbrengst uit vermogen van de gemeente	% dienstjarengeld voor eigen rekening
Minder dan € 10.000	0%
Tussen € 10.000 en € 15.000	25%
Tussen € 15.000 en € 20.000	50%
Meer dan € 20.000	100%

Het dienstjarengeld wordt maandelijks via het salaris door de IDGP uitbetaald.

De ADS zal, indien van toepassing, de gemeenten aanslaan voor het door hen te betalen deel.

Het GO stelt voor het bedrag per dienstjaar vast te stellen op:

€ 312 per dienstjaar met een maximum van 18 jaar

Toekenningsregels:

- Recht op uitbetaling van dienstjarengeld ontstaat vanaf het ogenblik dat een predikant als proponent is aangesteld;
- Alleen dát tijdvak wordt als diensttijd in aanmerking genomen, waarin betrokkene een beroep bij één of meer Gemeenten en/of doopsgezinde instellingen vervulde;
- In alle gevallen is de situatie per 1 december van het lopende jaar bepalend voor het recht op dienstjarengeld over dat jaar en de berekening van de opgebouwde diensttijd;
- De opgebouwde diensttijd wordt voor de berekening van het dienstjarengeld naar beneden afgerond op gehele jaren;
- Voor rechthebbenden die op het tijdstip, waarop zij in een Gemeente aangesteld worden, 35 jaar of ouder zijn is er een regeling voor de toekenning van extra dienstjaren;
- Berekening van het uit te betalen dienstjarengeld heeft plaats naar evenredigheid van deeltijd en tijdsgelang;
- Proponenten van de ADS, die andere kerkgenootschappen in een overeenkomstige en gelijkwaardige functie gediend hebben, kunnen bij de ADS een aanvraag indienen voor toekenning van extra dienstjaren;



Bedragen:

- Proponent Predikanten, benoemd door de Broederschapsvergadering (BV)/Gemeentevergadering (GV) of Ledenraad (LR), ontvangen **100% van het bedrag per dienstjaar**;
Predikanten met een Master Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Proponent Predikant met alle bijbehorende rechten.

- Proponent Voorgangers, benoemd door de BV/GV, ontvangen **87,5 % van het bedrag per dienstjaar**;

- Pastoraal Werkers die de post-HBO opleiding doopsgezind pastoraal werker hebben gevolgd ontvangen **75% van het bedrag per dienstjaar**
De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf het ontvangen van het certificaat van deelname aan de cursus;

Predikanten met een Bachelor Theologie kunnen worden gelijkgesteld aan een Pastoraal Werker met Post-HBO opleiding.

*Het gelijkstellen van externe Bachelor en Masters geschiedt na beoordeling van het College van Curatoren van het Doopsgezind Seminarium. De leeftijdsregeling en de regeling voor eerdere werkzaamheden is hierbij **niet** van toepassing. Het aantal dienstjaren wordt geteld vanaf de eerste indiensttreding.*

7. Premiebijdrage Pensioenpremie 2022

De BV heeft op 21 november 2015 ingestemd met het voorstel van het bestuur van de voormalige Stichting Pensioenfonds der ADS een premiekorting te verlenen van **0,5%** over het premiepercentage Ouderdomspensioen van het PFZW. Deze korting geldt zolang de voormalige SPF-reserve nog toereikend is (jaarlijkse toetsing).

Premiepercentages:

De **bruto** premiepercentages voor 2022 zijn als volgt:

Pensioenpremie per 1-1-2022	Premiepercentage (BRUTO)	Premiegrondslagen
OP-premie	25,8% (2021: 25,0%)	[Voltijdjaarsalaris - AOW-franchise] x deeltijdfactor
AP-premie	0,6% (2021: 0,5%)	[Voltijdjaarsalaris x deeltijdfactor] - AP-franchise

In 2020 is besloten de premieverdeling te verdelen tussen werkgever en werknemer.

De verdeling van de premie wordt als volgt vastgesteld:

OP premie 14,37% Werkgever / 10,93% Werknemer (was 13,97% / 10,53% in 2021)

AP premie 0,4% Werkgever / 0,2% Werknemer (was 0,35% / 0,15% in 2021)

Franchise:

De AOW-franchise is vastgesteld op: €13.343

De AP-franchise is vastgesteld op € 22.356



8. Uurtarief voor consulenten

Het GO adviseert het honorarium voor consulenten (proponent van de ADS) voor het jaar 2022 te handhaven op een minimum van € 35 per uur. Het honorarium is exclusief de door de consulent voor de te verlenen diensten gemaakte kosten. Het GO beveelt de Gemeenten aan over de kostenvergoeding tevoren duidelijke afspraken te maken met de consulent.

U dient ook goed te letten op de duur van de werkzaamheden. Indien het consulentenschap een langere tijd kan gaan duren kunt u overwegen een tijdelijk dienstverband te laten aangaan. Ook kan de Belastingdienst u dwingen om er een dienstverband van te maken. Laat u vooraf goed informeren door de IDGP.

9. Uitvaarten

Indien een (externe) predikant verzocht wordt een begrafenis te leiden van iemand die geen gemeentelid, vriend of belangstellende (of partner hiervan) is adviseert het Georganiseerd Overleg hiervoor eveneens het consulententarief te hanteren. In een dergelijke situatie zal er waarschijnlijk zo'n 12 uur mee gemoeid zijn, uitgaande van één tot twee gesprekken met de familie, voorbereiding van de dienst en de begrafenis/crematie zelf. In totaal zou dit een nota betekenen van € 420. Dit geldt dus uitsluitend voor de werkzaamheden van de voorganger. Los hiervan kan de gemeente besluiten in het geval van gebruik van het kerkgebouw huur te berekenen.

De kerkenraad zal zelf met de voorganger moeten afspreken aan wie het gerekende salaris toekomt. Hierbij zou bijvoorbeeld de omvang van het beroep van de voorganger bij de betreffende gemeente een rol kunnen spelen.

Tenslotte wijst de IDGP erop dat indien er sprake is van een begrafenisverzekering, er veelal een onderdeel in de uitkering bedoeld is voor geestelijke hulp/begeleiding. De betreffende begrafenisondernemer zou hierover inlichtingen moeten kunnen geven.

Salarisontwikkelingen Overige werkers in loondienst

10. Salarissen voor overige werkers in 2022

Het GO stelt nadrukkelijk niet het salaris vast voor overige werkers die in loondienst zijn bij de gemeenten (organisten/kosters/schoonmakers).

Als suggestie kunnen de arbeidsvoorwaarden van de PKN worden gevolgd:

- Per 1 juli 2022 loonsverhoging met 2,5%
Het bedrag wordt daarna nogmaals verhoogd met € 75,00.
- Een loonsverhoging van 3% per 1 april 2023.
- Een loonsverhoging van 1,5% per 1 januari 2024.
- Een eenmalige uitkering per 1 december 2022 van € 450,00 bruto bij een 100% aanstelling. Bij een deeltijdaanstelling naar rato.
- Een eenmalige uitkering per 1 april 2023 van € 450,00 bruto bij een 100% aanstelling. Bij een deeltijdaanstelling naar rato.
De eenmalige uitkeringen worden alleen uitgekeerd als de werker op dat moment in dienst is.



11. Premiebijdrage 2022

De premiepercentages zijn gelijk aan die genoemd bij punt 8. Op de pensioenpremie van de “overige werkers” zit *geen* premiereductie.

Overig

12. Ziekmeldingen

Ziekmeldingen dienen conform het ziekteprotocol aan de IDGP, p.a. bureau van de ADS, gemeld te worden, bij voorkeur per e-mail: ziek@idgp.nl.

13. Wijzigingen dienstverband

Wilt u de IDGP onmiddellijk op de hoogte stellen van *alle* wijzigingen in het dienstverband? Denkt u daarbij aan in- en uitdienstredingen, wijziging in de omvang van de aanstelling, of een salaris wijziging)

Het niet tijdig doorgeven kan bijvoorbeeld in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid, voor de gemeente ernstige financiële gevolgen hebben.

14. Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon

op: 020-7652099 of per e-mail op administratie@idgp.nl

We proberen ook <http://www.idgp.nl> u snel te informeren over actuele zaken.

Het GO hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens het Georganiseerd Overleg,

Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur

Samenstelling Georganiseerd Overleg:

- Zr. N. van den Berg | Afvaardiging Gemeenten
- Zr. L.C. de Groot | Afvaardiging Gemeenten
- Br. J. Lavooij | Afvaardiging Gemeenten

- Br. R. Akse | Afvaardiging Predikanten
- Br. F.Y. van Hulst | Afvaardiging Predikanten
- Zr. C.M. Sloomans | Afvaardiging Predikanten

- Br. C.H. Dalmeijer | Penningmeester Bestuur

- Zr. M.M. Stam-Timmer | Adviseur namens ADS
- Zr. W. Heerlien | Adviseur namens ADS
- Br. E.D. van den End | Adviseur namens ADS

Bijlage: Uitleg nieuwe afspraken onkostenvergoeding (ten behoeve van de Werker)



Uitleg Nieuwe afspraken onkostenvergoeding:

Met de komst van de werkkostenregeling in 2015 is het belang van goed declareren nog groter geworden. Voor 2015 was alles wat men declareerde onbelast tenzij. Nu is alles belast loon tenzij. Uiteraard zijn er uitzonderingen maar simpel gesteld is dit wel een grote omslag.

Deze wijziging in fiscale behandeling heeft ons genoodzaakt om de afspraken met de Belastingdienst opnieuw te laten toetsen.

In 2019 heeft de Belastingdienst ons laten weten akkoord te gaan met voorstel door te gaan met het gebruik van een vaste onkostenvergoeding. Normaliter moet je daar een steekproef voor laten doen onder de werkers. Echter, op basis van Salarisbrieven uit het verleden en hulp van een Belastingadviseur kwam er snel een nieuwe afspraak.

U kunt op 2 wijzen declareren:

Periodiek met bonnetjes:

Daarmee declareert u alle gemaakte kosten met onderbouwing en wordt dit binnen de regelgeving belast of onbelast uitgekeerd via uw loonstrook

Door een vaste onkostenvergoeding:

U ontvangt een vast bedrag op basis van het dienstverband en de gemaakte afspraken met de Belastingdienst.

Deze uitleg gaat over de optie middels vaste onkostenvergoedingen.

Onkostenvergoedingen en Pensioenopbouw

Onkostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag.

Hoogte vaste onkostenvergoeding

De hoogte van de onkostenvergoeding is € 1.500 op jaarbasis bij een 100% dienstverband
Dit komt neer op € 125 per maand.

Waarvoor is de vaste onkostenvergoeding

De onkostenvergoeding is voor administratie en representatie

Onderbouwing van de onkostenvergoedingen

Het gaat hier om afspraken met de Belastingdienst om zonder periodieke onderbouwing onkosten onbelast te mogen uitkeren.

Deze uitkeringen komen vast op de loonstrook en hoeven alleen op aanvraag van de Belastingdienst onderbouwd te worden.

Voor deze onderbouwing bent u zelf verantwoordelijk en kan het van belang zijn bewijzen van kosten te bewaren.



Afwijkende afspraken

Andere of hogere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Ze kunnen onbelast worden uitbetaald als de vrije ruimte in de fiscale werkkostenregeling dit toelaat. (Deze bedraagt voor 2022 1,7% van het fiscale jaarloon).

Voorbeelden van soorten onkostenvergoedingen

- Mobiliteit (auto, scooter, fiets):
Per gereden km of openbaar vervoer op basis van 2^e klasse.
Declareren met summiere onderbouwing maar een onderbouwing in detail is door de Belastingdienst op te vragen.
Vergoeding 0,19 euro/km onbelast. **of** 0,35 euro/km waarvan 0,16 euro /km belast
- Bijscholing (PE, boeken):
Declareren met onderbouwing (facturen en evt. bewijs van deelname)
Echter, er is ook tijd mee gemoeid. Deze uren dienen in goed overleg met de Gemeente beschikbaar te worden gesteld
Vergoeding: maximaal € 1.000 per jaar
- Representatie: Kleding voor diensten, begrafenissen en trouwdiensten)
Onderdeel van de vaste vergoeding
- Communicatie: betreft de eigen aanschaf van computers, printer, tablet of telefoon.
Dit zit in de vaste vergoeding. Er kan in goed overleg gekozen worden om niet tot aanschaf maar tot verstrekking van deze middelen over te gaan. Het eigendom ligt dan bij de gemeente en de middelen dienen (bijna) uitsluitend voor zakelijke doeleinden gebruik te worden.
- Kantoorkosten: verbruik van pennen, potloden, papier. En aanschaf van Bijbels en liedboeken. Denk hierbij ook aan gemaakte kopieën voor dienst of kringen.
Onderdeel van de vaste vergoeding
- Werkruimte: meubilair, bureau, andere inrichting.
Onderdeel van de vaste vergoeding.
- Vakliteratuur: Abonnementen.
Onderdeel van de vaste vergoeding.

Meer informatie

De IDGP is op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 bereikbaar per telefoon
op: 020-7652099, b.g.g. 020-6230914 of per e-mail op administratie@idgp.nl

We proberen ook <http://www.idgp.nl> u snel te informeren over actuele zaken.